

Név	Tisztség / Munkakör	Pénzbeli juttatások			Felmondási idő időtartama ¹	Végkielégítés mértéke ²	versenyutáni megállapodás időtartama és ellenértéke [Mt. 228. §]
		Megbízási díj / alapbér (Ft/hó)	Prémium	Cafetéria [Nettó Ft/év]			
Szabó Béla	Felügyelőbizottság elnöke	25 000	-	-	-	-	-
Hegedűs Márta Éva	Felügyelőbizottság tagja	25 000	-	-	-	-	-
Sohajda István	Felügyelőbizottság tagja	25 000	-	-	-	-	-
Szamek Zsolt	Ügyvezető és környezetvédelmi megbízott	780 000	alapbér 50 %-a	180 000	Mt. 69. §, 205. § (2) bek.	Mt. 77. § (3) és (4) bek.	Nincs ilyen megállapodás
Pató Simon	Cégvezető	650 000	-	630 000	Mt. 69. §, 205. § (2) bek.	Mt. 77. § (3) és (4) bek.	Nincs ilyen megállapodás
Munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállalók	Logisztikai vezető	325 000	-	180 000	Mt. 69. §, 205. § (2) bek.	Mt. 77. § (3) és (4) bek.	Nincs ilyen megállapodás
	Pénzügyi vezető	157 000	-	630 000	Mt. 69. §, 205. § (2) bek.	Mt. 77. § (3) és (4) bek.	Nincs ilyen megállapodás
	Ügyfélszolgálati vezető	226 000	-	180 000	Mt. 69. §, 205. § (2) bek.	Mt. 77. § (3) és (4) bek.	Nincs ilyen megállapodás
	Üzletkötő	232 500	alapbér 50 %-a	180 000	Mt. 69. §, 205. § (2) bek.	Mt. 77. § (3) és (4) bek.	Nincs ilyen megállapodás
	Fogyasztóvédelmi referens	230 000	alapbér 18 %-a	180 000	Mt. 69. §, 205. § (2) bek.	Mt. 77. § (3) és (4) bek.	Nincs ilyen megállapodás

¹Felmondási idő időtartama: Mt. 69. § (1) A felmondási idő harminc nap.

(2) A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- három év után öt nappal,
- öt év után tizenöt nappal,
- nyolc év után húsz nappal,
- tíz év után huszonöt nappal,
- tizenöt év után harminc nappal,
- tizennyolc év után negyven nappal,
- húsz év után hatvan nappal

meghosszabbodik.

(3) A felek az (1)-(2) bekezdésben foglaltaknál hosszabb, legfeljebb hathavi felmondási időben is megállapodhatnak.

(4) A felmondási idő számítása szempontjából a 77. § (2) bekezdésében meghatározott tartamot nem kell figyelembe venni.

(5) A felmondási idő a határozott idejű munkaviszony felmondással történő megszüntetése esetén legfeljebb a határozott idő lejártáig tart.

Mt. 205. § (2) bekezdésének a) pontjában foglaltak szerint a köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló munkaviszonyban a 69. § (3) bekezdése nem alkalmazható.

²Végkielégítés mértéke: Mt. 77. § (3) A végkielégítés mértéke

- legalább három év esetén egyhavi,
- legalább öt év esetén kéthavi,
- legalább tíz év esetén háromhavi,
- legalább tizenöt év esetén négyhavi,
- legalább húsz év esetén öthavi,
- legalább huszonöt év esetén hathavi távolléti díj összege.

(4) A végkielégítésnek a (3) bekezdés

a) a)-b) pontban meghatározott mértéke egyhavi,

b) c)-d) pontban meghatározott mértéke kéthavi,

c) e)-f) pontban meghatározott mértéke háromhavi

távolléti díj összegével emelkedik, ha a munkaviszony az (1) bekezdésben meghatározott módon és a munkavállalóra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését megelőző öt éven belül szűnik meg.